

2016-01-28

Dnr:

Personalutskott

Ärendebeskrivning

Ansvar för arbetsgivarfrågor åvilar ytterst de valda politikerna i en kommun. För att säkerställa att arbetsgivarfrågor av kommunövergripande och strategisk betydelse behandlas politiskt så föreslås att ett personalutskott införs i Hallsbergs kommun.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta att inrätta ett personalutskott. Personalutskottets ledamöter föreslås utgöras av kommunstyrelsens arbetsutskott

Ärendet

Ansvar för arbetsgivarfrågor i en kommun åvilar de valda politikerna i en kommun. Ytterst är det kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och respektive nämnd som har personalansvar för alla anställda i Hallsbergs kommun. Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning. I kommunstyrelsens ledningsfunktion ligger också att leda och samordna bland annat personalpolitiken. Trots det tydliga ansvar som politiken har avseende dessa frågor så är det få ärenden av personalpolitisk karaktär som bereds och beslutas politiskt.

Förslaget är därför att föreslå att det bildas ett personalutskott som får till uppgift att ansvara och bereda kommunövergripande frågor av strategisk betydelse i följande personalpolitiska frågor. Arbetsmiljö, Lönepolitik, Kompetensförsörjning, Mångfald och Jämställdhet. Personalutskottets ledamöter föreslås utgöras av kommunstyrelsens arbetsutskott. Kommunens personalchef är ansvarig för att ärendena bereds till personalutskottet.

Kommunstyrelseförvaltningen

Torbjörn Dybeck

Förvaltningschef

Bilagor

<Ange eventuella bilagor>